강원특별자치도원주의료원 공고 제2026-114호

원주의료원 신규직원 모집공고

강원특별자치도 영서지역을 책임지는 지역거점공공병원

강원특별자치도원주의료원과 함께 할 **우수한 인재를** 아래와 같이 모집합니다.

[원주의료원은 블라인드 채용을 적용하고 있습니다.]

2026년 9월 1일

강원특별자치도원주의료원장

1 채용직종 및 모집인원

직렬/직급	채용분야	모집인원	근무형태	직무내용
기능직 8급	조리사	1명	2교대 근무 등	· 조리 및 위생관리, 식재료 관리 업무 등 (구내식당 근무 배치 예정)
기간제근로자	간호사 (공공심야어린이병원)	1명	주5일 근무 등	· 공공심야어린이병원 간호 및 진료 보조 업무 등
기간제근로자	행정원	2명	통상 근무 등	· 원무행정 및 일반행정 업무 등
기간제근로자	간호조무사	1명	통상 근무 등	· 약무보조 및 병동·외래 간호보조 업무 등
기간제근로자	사무보조원	1명	통상 근무 등	· 건강검진센터 접수·안내 및 사무보조 업무 등

※ 참고 ① : '기간제근로자_간호사(공공심야어린이병원)' 직종 근무 예정 시간은 17시 00분 ~ 23시 00분

※ 참고 ② : '기간제근로자' 직종의 경우 당초 근로계약기간은 1년(12개월)이며, 근로계약 연장여부는 원내 사정에 따를 수 있음.

※ 참고 ③ : '기간제근로자-간호조무사' 직종 근무형태는 임용 시 통상근무로 하되 원내 사정에 따라 교대 근무 형태로 변동될 수 있음.

2 자격요건

채용분야		채용 자격 기준
공통사항		❑ 다음 사항에 해당되지 아니한 자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 동법 시행령 제25조와 「아동복지법」 제29조의3(취업제한 대상자) - 「노인복지법」 제39조의17(취업제한 대상자) - 「장애인복지법」 제59조의3(취업제한 대상자) - 강원특별자치도원주의료원 정관 제34조(결격사유) ❑ 남자의 경우, 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자 ❑ 강원특별자치도원주의료원 정관 제43조(정년)에 따른 연령 만60세 미만인자 (단, 기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률 제4조에 따른 의무직, 약무직, 임명직, 기간제근로자 해당 직렬은 제외.)
기능직 8급	조리사	❑ **한식조리기능사 또는 양식조리기능사 자격증 소지자.**
기간제근로자	간호사 (공공심야어린이병원)	❑ **간호사 면허증 소지자.**
기간제근로자	행정원	❑ **해당 없음.**
기간제근로자	간호조무사	❑ **간호조무사 자격증 소지자.**
기간제근로자	사무보조원	❑ **해당 없음.**

3 전형방법

가. 1차 : 서류전형

1) 서류전형 방법 : 지원 요건에 부합 여부 및 채용분야별 배수 이내 선발.

(1명: 10배수, 2명: 5배수, 3명이상: 4배수)

- 응시자격 충족여부 확인 및 배수 초과 시 서류전형 심사기준으로 평가하여 고득점자 순으로 배수 선발.
- 경력증명서, 자격증, 시험점수 사본은 생년월일 확인 불가능 하도록 가려서 제출하며 **미제출시 서류 심사 점수 미획득.**
- 응시자 배수 미만일 경우 자격요건 충족자 전원 합격.

2) 블라인드 서류 작성 유의:

[블라인드 서류 작성 유의 사항]

▷ 최종학교 소재지: 강원특별자치도 (학교명X)
▷ 과목명 및 교육 과정: 경영학 4학점 혹은 CS서비스 교육 4시간
▷ 경험 혹은 경력사항: 소속조직명 기입, 기간은 연월일 모두 작성
▷ 자기소개서 작성시: 학교, 성별, 나이, 지역 언급 금지.

3) 서류심사 기준 및 배점표: 정량적 평가

- 채용예정배수를 초과하는 동점자는 합격 및 응시자격 조건에 부합하지 않은 경우 탈락.
- 어학 점수의 경우 공고일로부터 2년 이내 발급분에 한하여 인정.
- 분야별 자격증을 모두 기재하되, 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재.
- **모든 자격증은 입사지원서 접수 마감일까지 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한하여 인정.**
- **생년월일이 나타나 있는 경우 확인 불가능 하도록 제출하며, 미 제출시 해당 자격점수 미획득.**

※ 입사 지원 신청서란에 자격사항에 자격증 및 어학점수 전부 기재하며, 관련 증빙 필수 제출.

구 분		점 수	비 고
사무관리 분야(Ⅰ)	컴퓨터활용능력 1급,	10점	
	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(舊 워드프로세서 1급)	5점	
	MOS(Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook)	각 1점	최대 3점까지만 인정
사무관리 분야(Ⅱ)	전산세무(1,2급), 전산회계(1,2급), 세무회계(1,2급), 기업회계(1,2급), 회계관리(1,2급), 재경관리사	3점	
사무관리 분야(Ⅲ)	병원행정사, 의료보험사, 보험심사평가사, 보험심사관리사	3점	
정보처리 분야	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사,	10점	
	정보기기운용기능사,정보처리기능사	5점	
검정시험 분야(Ⅰ)	한국사능력검정시험 1급	10점	
	한국사능력검정시험 2급	5점	
	한국사능력검정시험 3급	3점	
검정시험 분야(Ⅱ)	한국어능력시험 1급	10점	
	한국어능력시험 2+급	5점	
	한국어능력시험 2-급~4+급	3점	
공인 영어어학 분야	TOEIC 750점이상, TOEFL 85점이상, TEPS 597점이상, TOEIC SPEAKING 130점이상, NEW TEPS 324점이상, OPIc IM2등급이상	10점	
	TOEIC 749점~650점, TOEFL 84점~75점, TEPS 596~523점, TOEIC SPEAKING 129~110점, NEW TEPS 323~281점, OPIc IL~IM1등급	7점	
	TOEIC 649점~500점, TOEFL 74점~57점, TEPS 522~419점, TOEIC SPEAKING 109~90점, NEW TEPS 280~222점, OPIc NM~NH등급	5점	
취업지원 대상자 분야	국가유공자등예우및지원에관한법률, 독립유공자예우에관한법률,보훈보상대상자지원에관한법률,5·18민주유공자예우에관한법률,특수임무유공자예우및단체설립에관한법률,고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률에 따라 적용	국가보훈처 및 지방보훈지청에서 확인된 %	취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청으로 본인이 사전에 확인

※ ① 표의 구분에서 각각의 항목 등은 중복 가산하나, 분야별 자격증이 두 개 이상인 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산.

② 어학 점수의 경우 공고일로부터 2년 이내 발급분에 한하여 인정.

③ 국가기술자격법령 개정에 따라 (舊)워드프로세서는 1급만 해당 됨.

④ 취업지원대상자의 경우 '취업지원대상자증명서'를 제출해야하며, 서류 전형 점수는 상대평가이기 때문에 만점의 기준은 최고 득점자를 기준으로 산정한다. (취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 직종별로 채용예정인원의 30%를 초과 할 수 없다. 단, 응시인원이 채용 예정인원보다 적은 경우는 해당 하지 않음.)

나. 2차 : 면접평가

1) 서류합격자 발표 : 원주의료원 홈페이지(채용정보) 공고

2) 면접대상자 : 서류전형 합격자에 한함

3) 면접방법 : 원주의료원의 심사기준에 따라 임용후보자 선정

4) 평가기준 : 병원인으로서의 자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표와 논리성, 예의·품행·성실, 창의력·의지력 및 기타 발전가능성

다. 최종합격자 발표 (채용신체검사 / 범죄경력 / 결격사유 조회)

1) 최종합격자 발표 : 원주의료원 홈페이지(채용정보) 공고

2) 최종합격자 대상자 : 면접 합격자에 한함

주1. 최종합격자는 강원특별자치도원주의료원이 정한 기한 내 관련서류를 제출

주2. 최종합격자의 결격사유 발생 시, 최종합격이 취소 될 수 있음.

4 채용일정 (일정은 사정에 따라 변경될 수 있음)

구 분	일정(예정)	비 고
채용공고	2026.9.1.(화) ~ 2026.9.11.(금)	본원 채용공고, 강원특별자치도청 도정마당 채용정보, 지역거점공공병원알리미 채용정보, 클린아이 잡플러스 채용정보 등
서류전형 접수	2026.9.1.(화) ~ 2026.9.11.(금) (12:30까지 온라인 최종제출)	본원 채용정보 메뉴 (온라인 지원서 작성)
서류전형 합격자발표	2026.9.14.(월) ~ 2026.9.15.(화)	본원 채용정보 메뉴 (개인별 서류합격페이지 확인)
면접전형	2026.9.21.(월)	본원 채용정보 메뉴 (개인별 서류합격페이지 확인 및 면접일시 안내)
최종합격자 합격자 발표예정일	2026.9.22.(화) ~ 2026.9.23.(수)	본원 채용정보 메뉴 (개인별 최종합격페이지 확인)
최종합격자 임용예정일	2026.10.1.(목)	**'기간제근로자-행정원' 직종의 경우 2026. 10. 20. 또는 2026. 11. 16. 발령예정**

가. 지원서 접수 관련 공지

1) 접수방법 : 채용정보 홈페이지 온라인 접수

주1. 온라인접수는 접수기간 마감전 입사지원서를 작성하여 **마감일까지 최종 제출분에 한함.**

주2. 자격요건에 맞는 서류 증빙하여 제출 (**증빙서류 미제출 시 평가에 미반영**)

2) 참고사항 : **동일 채용공고 내에 동일인이 2개 이상의 모집분야에 중복 지원할 경우 면접전형 응시가 불가할 수 있으므로, 지원자는 1개 모집분야만 선택하여 지원하여야 하며, 중복 지원 시 접수는 무효로 처리될 수 있음.**

나. 시험일정 관련 공지

1) 서류전형 합격자 발표는 원내사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

2) 면접시험 대상자는 서류전형 합격자에 한하여 원주의료원 홈페이지에 공고 예정
   ㄴ, 원내 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

3) 원주의료원 면접위원의 **평균점수 미달**일 경우 합격자가 없을 수도 있습니다.
   ㄴ, 임용선정자의 특이사항(결격사유 해당, 서류허위작성 등) 발생 시, 합격 취소

5 서류제출

구분	제출서류
입사지원자	❑ 입사지원서 1부(온라인 접수) ❑ 자기소개서 1부(온라인 접수) ❑ 면허증, 자격증 사본 1부(사진, 생년월일 확인 불가하도록 제출) **※ 모든 서류에 성명은 확인되도록 제출**
면접지원자	❑ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(자사 양식, 사진1매 필요) ❑ 취업지원대상자 증명서 또는 장애인 등록증(해당자에 한함) * 인적사항 마스킹 처리 후 제출
최종합격자	❑ 최종합격 신규직원 지원서 1부(자사 양식_세부사항) ❑ 주민등록등본 1부 ❑ 주민등록초본 1부(남자의 경우, 병역사항 기재) ❑ 가족관계증명서 본인 1부(배우자 1부) ❑ 경력증명서 1부 ❑ 최종학교 졸업(예정)증명서, 성적증명서 각 1부 ❑ 반명함 사진 1장 ❑ 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의서(자사 양식) 1부 * 의료법 제2조(의료인)에 해당되는 자에 한하며 자필서명 ❑ 기타 인사(채용자격 등) 관리에 필요하여 요구하는 서류
주1. 공고 시 지원 자격요건에 부합하여야 하며, 요건에 부합하지 않은 경우 최종합격을 당연 취소함. 주2. 공고 시 제출한 서류(입사지원 신청서, 직무기술서)에 기재한 일체의 내용을 증명할 수 있어야 하며, 기재한 내용을 객관적으로 증명할 수 없는 경우 최종합격을 당연 취소함.	

6 제출서류의 반환

가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 응시자는 채용서류를 반환 요청할 수 있으며, 반환청구기간은 최종합격자 발표일 이후 20일까지로 함.

나. 응시자가 (채용확정자 제외)채용서류 반환 청구 시 채용서류반환 청구서양식을 반환청구기간 내에 본원 총무과(인사담당자)로 제출해야 함.

다. 채용서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 또는 폐기하는 경우를 제외하고는 최소 5년이상 보관됨.

라. 채용서류는 등기우편, 직접수령 등의 방법으로 반환하며, 등기우편으로 수령할 경우, 등기우편비용(우체국 등기)을 본인명의로 아래 계좌에 입금하여야 한다.

마. 단, 온라인 접수절차(채용접수 홈페이지)의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 따라 채용서류는 반환되지 않음.

7 기타사항

가. 응시원서의 기재사항 및 제출된 서류가 허위로 판명되거나 접수기간 내 미비된 서류를 제출하지 않으면 합격이 취소될 수 있습니다.

나. 취업지원대상자(장애인 등록증 포함) 여부 및 가점비율은 국가보훈처 및 보훈청 등에서 확인된 자료에 한함.

다. 최종합격 임용 제한사항

1)「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조 및 동법 시행령 제25조와「아동복지법」제29조의3에 따른 '취업제한 대상자'

2) 「노인복지법」 제39조의17에 따른 '취업제한 대상자'

3) 「장애인복지법」 제59조의3에 따른 '취업제한 대상자'

4) 신원조회 시,「강원특별자치도원주의료원 정관」제34조에 따른 '결격사유 해당자'

5) '채용신체검사서(국·공립병원)'의 내용상 의사의 이상 소견이 발생한 경우

6) 「산업안전보건법 시행규칙」제99조에 의한 야간업무 및 특수업무 종사자에 대한 '배치 전 건강진단'결과, 동법 시행규칙 제117조(질병자 등의 취업 제한)에 해당하는 대상자

라. 예비합격자 운영

1) 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격 사유, 임용 후 중도 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 합격자로 결정할 수 있다.

2) 예비합격자 명부는 최종 면접전형 시험 성적순 기준으로 작성한다.

※ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월로 함.

※ 단, 면접점수가 60점 미만인자, 제출서류 검증결과 부적격자 등은 제외

마. 동점자 발생시 선발 예정 인원을 초과하는 경우 병원인으로서의 자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표와 논리성, 예의 품행 및 성실성, 창의력 의지력 및 기타 발전가능성 순으로 항목 점수가 높은자를 합격자로 선정한다.

바. 이의제기, 기타 자세한 사항은 강원특별자치도원주의료원 총무과 인사담당자(033-760-4603)로 문의하시기 바랍니다.

강원특별자치도원주의료원
GANGWON STATE WONJU MEDICAL CENTER