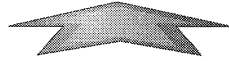


감사관실

실국
전략목표

강원도 발전 「內面の 動力」 창출



도민감동·만족2배, 「청렴일등도」 실현

(단위 : 개수, 백만원)

부서명	성과계획				예산액		
	전략목표	성과목표 (정책사업)	성과지표	세부사업	2013년	2012년	증감
감사관실	1	1	6	6	529	556	△27

감사관실

□ 부서임무

- 「열린감사」 내실운영, 취약분야에 대한 테마형 「기획감사」, 대안제시 「정책감사」와 시행착오 방지를 위한 「예방감사」, 공직비리 근절 위한 「공직감찰」, 청렴문화 정착 위한 「청렴시책」 확대 추진 등 도민 권익을 최우선하는 감사행정 실현

□ 조직현황

담당	6팀	감사기획, 회계감사, 기술감사, 민원감사, 공직윤리, 일상감사								
정원 (현원)	36명	23급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	기능직	기타 (소방)
		-	1	6	23	3	-	-	1	2
	35명	-	1	6	19	6	-	-	1	2

□ 예산규모

(단위 : 백만원)

구분	2013년		2012년		증감	
		%		%		%
계	529	100.0	556	100.0	△27	△4.8
정책사업	371	70.1	399	71.8	△28	△7.0
행정운영경비	158	29.9	157	28.2	1	0.6
· 인력운영비	77	14.6	76	13.6	1	1.3
· 기본경비	81	15.3	81	14.6	-	-
재무활동	-	-	-	-	-	-

□ 전략목표 : 도민감동만족2배, 「청렴일등도」 실현

- 도민 고충해결과 권익을 보호하는 감사행정 구현, 환경변화에 맞는 감사시스템 구축과 감사역량 강화, 부패행위 근절 및 청렴의식 정착을 통한 전국 최고의 청렴강원 실현 도모

□ 성과목표

1. 열린 감사행정 실현 (일반행정)

371백만원

- > 자체감사 강화, 도민 권익보호 우선, 깨끗한 행정·청렴한 공직사회 조성
- > 예방감사시스템 구축 및 재정건전성을 제고하는 생산적 계약심사

성과지표 및 주요 사업내용	검증/측정방법 (단위)	2012 실적	2013 목표	2014 목표	2015 목표	2016 목표
1-1. 주민 참여형 열린 감사 실현 (BSC지표) - 명예감사관 제보 처리실적 - 고충민원 처리실적 - 주민의 알 권리 보장을 위한 감사결과 공개실적	주민감사참여실적 - 명예감사관 제보 처리실적(30%), 고충민원 처리실적(30%), 감사 결과공개실적(40%) (%)	100%	100%	100%	100%	100%
1-2. 엄정한 감사·조사로 공직비리 척결 (BSC지표) - 도 및 시·군 종합감사 실시 - 기획감사, 공직감찰, 고충민원 적극 해결	감사·조사결과 문책자 수 (%)	90% 수준 유지	90% 수준 유지	90% 수준 유지	90% 수준 유지	90% 수준 유지
1-3. 회계집행비리(공금횡령·공금유용)발생을 제로화 (BSC지표) - 행정안전부 및 감사원 감사 수감 - 특정사안에 대한 예산 및 회계분야 부분감사	회계집행비리 (공금횡령·유용) 발생률 (%)	0%	1%이내	1%이내	1%이내	1%이내
1-4. 청렴한 공직사회 조성 및 반부패 경쟁력 강화 (BSC지표) - 반부패 청렴시책 수립 추진 - 부패방지 및 청렴 직장교육 실시 - 공직자 재산등록 및 심사처리	국민권익위원회 반부패 경쟁력 평가 (등급)	우수 이상	우수 이상	우수 이상	우수 이상	우수 이상
1-5. 계약심사 처리기간 단축율(BSC지표) - 계약심사 목표처리기간 내 처리 - 연중 계약심사 수시 실시, 예산절감 기여	기한 내 처리율 (%)	100%	100%	100%	100%	100%
1-6. 감사능력 및 전문성향상 교육훈련 참여 실적(BSC지표) - 감사관련 자체 전문성향상 노력 - 감사교육원 및 각종 교육기관 감사 관련 교육 참여 및 이수실적	교육훈련참여율, 교육이수실적 (%)	100%	100%	100%	100%	100%
예 산 액 (백만원)		399	371			